Приложение
к приказу ГБУК г. Севастополя
«МКЦ «Бухта Казачья»
от «17» сентября 2025 г.
№ 237

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд в государственном бюджетном учреждении культуры города Севастополя «Многофункциональный культурный центр «Бухта Казачья»
(далее – Антикоррупционный стандарт)

1. Антикоррупционный стандарт предусматривает перечень мер, принимаемых в целях предупреждения коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры города Севастополя «Многофункциональный культурный центр «Бухта Казачья» (далее – учреждение), осуществляющем закупки товаров, работ и услуг в соответствии с федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

2. Задачи введения Антикоррупционного стандарта:

- повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции, минимизация коррупционных рисков в закупочной сфере;
- принятие должностными лицами и работниками учреждения, участвующих в осуществлении закупочной деятельности, исчерпывающих мер по соблюдению запретов и ограничений, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- формирование у должностных лиц и работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

3. Действие Антикоррупционного стандарта распространяется на руководителя заказчика, членов комиссии по осуществлению закупок, руководителя (работника) контрактной службы заказчика, контрактного управляющего, должностных лиц, в обязанности которых входит приемка товара (работы, услуги) или иное участие в заключении и исполнении государственных контрактов и договоров, а также на лиц, на которых возложены функции по выявлению личной заинтересованности и предупреждению коррупции при осуществлении закупок.

4. После утверждения состава комиссии по осуществлению закупок, возложения обязанностей руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего, иных обязанностей по участию в заключении

и исполнении государственных контрактов и договоров лица, на которых возложены функции по выявлению личной заинтересованности и предупреждению коррупции при осуществлении закупок, проводят консультативно-методические совещания, иную просветительскую работу в целях разъяснения должностным лицам и работникам, участвующим в закупочной деятельности, антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

В том числе в обязательном порядке разъясняются нормы законодательства Российской Федерации, предусматривающие дисциплинарную, уголовную и административную ответственность в случае непринятия ими мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются, и требования Кодекса этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Многофункциональный культурный центр «Бухта Казачья», утвержденного приказом от 02.09.2025 № 213, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностными лицами и работниками учреждения своих должностных обязанностей.

5. Должностные лица и работники учреждения, исполнение должностных обязанностей которых предусматривает осуществление государственных закупок для нужд ГБУК г. Севастополя «МКЦ «Бухта Казачья», включаются в перечни должностей, деятельность которых связана с коррупционно-опасными факторами (рисками).

6. Лица, на которых возложены функции по выявлению личной заинтересованности и предупреждению коррупции при осуществлении закупок, организовывают в учреждении периодическую добровольную оценку знаний должностных лиц и работников, участвующих в закупках, по вопросам исполнения ими обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, ответственности за совершение коррупционных преступлений и правонарушений.

Результаты периодической оценки знаний могут учитываться при решении вопросов о формировании состава комиссии по осуществлению закупок, о возложении обязанностей руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего, иных обязанностей по участию в заключении и исполнении государственных контрактов.

7. Отстранение участника закупки от участия или отказ от заключения контракта с победителем осуществляется во всех случаях, если заказчик или комиссия по осуществлению закупок обнаружит, что руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке либо являются родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии, братьями и сестрами, усыновителями или усыновленными с физическими лицами – выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом либо членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, либо иными

органами управления организации – участника закупки, либо с физическими лицами – участниками закупки (в том числе – индивидуальными предпринимателями).

8. При включении в состав комиссии по осуществлению закупок лиц, лично заинтересованных в результатах определения победителей (состоящих в штате организаций – участников, либо являющихся участниками, акционерами этих организаций, членами их органов управления, их кредиторами, либо состоящих в браке, являющихся родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии, братьями и сестрами, усыновителями или усыновленными руководителя организации – участника закупки), данные лица обязаны незамедлительно уведомить в установленном порядке представителя работодателя о возможности возникновения у них конфликта интересов, и подлежат немедленному отстранению от участия в работе комиссии.

Заказчик, принявший решение о создании комиссии, обязан незамедлительно заменить их другими должностными лицами или работниками, которые лично не заинтересованы в результатах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и на которых не способны оказывать влияние участники закупок.

9. Проведение переговоров заказчиком, членами комиссий по осуществлению закупок с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), окончательных предложений, в том числе в отношении заявки, окончательного предложения, поданных таким участником, не допускается до выявления победителя указанного определения, за исключением случаев, прямо предусмотренных законом.

10. В тексты всех заключаемых государственных контрактов, договоров включается типовое условие об антикоррупционной оговорке.

Данное типовое условие содержит положения о том, что стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия и решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей, не осуществляют действия, квалифицируемые как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, не нарушают иным образом антикоррупционное законодательство. В случае возникновения у стороны обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение данного условия, соответствующая сторона обязана уведомить другую сторону в письменной форме не позднее 5 рабочих дней со дня возникновения указанного подозрения, с указанием лиц, причастных к нарушению, фактических обстоятельств и с приложением подтверждающих материалов. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в течение 10 рабочих дней с даты получения рассмотреть его и сообщить уведомившей стороне о принятых мерах.

11. Лица, на которых возложены функции по выявлению личной заинтересованности и предупреждению коррупции при осуществлении закупок, осуществляют анализ соблюдения требований о недопущении возникновения личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности.

В ходе анализа уполномоченные лица руководствуются Методическими рекомендациями Минтруда РФ от 19.05.2020 по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В случае получения достаточной информации о несоблюдении должностными лицами и работниками учреждения ограничений и запретов, требований об урегулировании конфликта интересов, неисполнении ими обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, уполномоченные должностные лица инициируют принятие решения о проведении проверки в установленном порядке.

12. При рассмотрении комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов обращения лица, являющегося (ранее являвшегося) руководителем заказчика, членом комиссии по осуществлению закупок, руководителем контрактной службы заказчика, контрактным управляющим, либо принимавшего иное участие в заключении и исполнении государственных контрактов, о даче согласия на трудоустройство в учреждение, а также при рассмотрении уведомления учреждения о заключении с таким лицом трудового либо гражданско-правового договора подлежит изучению вся деятельность лица, связанная с заключением и исполнением контрактов, договоров данным учреждением, в том числе в качестве субподрядчика (соисполнителя).

Подлежат обязательному анализу функции административного управления, входившие в должностные обязанности гражданина – бывшего должностного лица или работника учреждения, а также реально принятые им решения в отношении учреждения на предмет возможного использования должностного положения в целях оказания учреждению, в которую трудоустраивается гражданин, выгод и преимуществ. Необходимо выяснить, в чем заключались данные функции, уточнив при необходимости по каким вопросам деятельности учреждения должностным лицом или работником приняты решения.